

**MANDAT DE 2 MOIS AU BURKINA FASO**  
**Numéro du mandat : BF-UGCPA-CT-06**

---

**Mission d'appui pour l'actualisation de la politique d'égalité entre les femmes et les hommes (EFH) en incluant l'implication des jeunes auprès de l'Union des groupements pour la commercialisation des produits agricoles de la Boucle du Mouhoun (UGCPA/BM)**

**1. CONTEXTE**

**Le programme Réseau Agro-Innov**

Mis en œuvre par UPA Développement international (UPA DI), le programme Réseau Agro-Innov permet d'accroître la capacité de producteurs/conseillers agricoles canadiens à partager leur expertise en vue d'améliorer le bien-être économique et social de collectivités rurales du Sud.

En appuyant des producteurs du Sud dans le développement de leurs exploitations familiales, les coopérants volontaires canadiens renforcent la capacité d'organisations paysannes et d'autres acteurs des filières agroalimentaires, à mettre sur pied des services économiques durables.

Par ailleurs, le programme outille les producteurs et conseillers pour qu'ils réalisent des activités d'information et de sensibilisation du public canadien.

**Description du ou des partenaire(s)**

L'Union des groupements pour la commercialisation des produits agricoles de la Boucle du Mouhoun (UGCPA/BM) est une organisation démocratique créée en 1993. Elle regroupe plus de 3000 producteurs et productrices et 169 groupements de base répartis dans les six provinces de la Boucle du Mouhoun.

Au cours des années et pour répondre aux sollicitations de ses membres, l'Union a développé avec l'appui de ses partenaires six services essentiels :

- de collecte et commercialisation collective des excédents céréaliers, de la fleur de bissap biologique et du niébé;
- de financement;
- d'approvisionnement en engrais céréales de qualité;
- d'approvisionnement en semences certifiées;
- de conseil à l'exploitation familiale;
- agroenvironnemental.

### **Description du projet dans lequel le ou la volontaire interviendra**

Pour favoriser l'implication des femmes et des jeunes, l'Union a élaboré en 2013 une politique d'égalité entre les femmes et les hommes. Cette politique a défini les grands axes de l'Union pour résoudre la problématique de l'équité de genre qui constitue à la fois une question de droit humain, mais aussi une exigence pour un développement socioéconomique harmonieux et équitable au sein de l'Union.

Ces axes abordent la question de l'émergence d'un leadership féminin et celle de l'implication des jeunes, non seulement au sein des exploitations familiales agricoles, mais aussi au sein de l'UGCPA.

La mise en place de cette politique a abouti à la création d'un service au sein de l'Union s'occupant de ces questions qui s'inscrit dans la Politique nationale genre (PNG) et qui permet de concrétiser les engagements pris par le gouvernement burkinabè en ratifiant les conventions internationales et régionales favorables aux droits des femmes et à l'égalité entre les femmes et les hommes.

Dans la mise en œuvre de cette politique, l'Union veut relever plusieurs défis :

- L'absence d'actions clairement définie en lien avec la politique de l'Union;
- Le faible leadership féminin;
- Le taux d'analphabétisme élevé au niveau des femmes;
- Les difficultés d'accès à la terre et à l'équipement;
- La non prise en compte des aspects liés à l'implication des jeunes telle que définie dans le plan stratégique de développement (manque d'actions spécifiques au profit des jeunes et l'absence d'accompagnement pour assurer la relève au sein des exploitations).

## **2. OBJECTIFS, ACTIVITÉS ET RÉSULTATS ATTENDUS**

<b>Description du mandat</b>	Le mandat consiste à appuyer l'UGCPA/BM dans l'élaboration/actualisation de sa politique EFH en tenant compte de l'implication des jeunes.
<b>Objectifs principaux</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Faire un état des lieux de la mise en œuvre de la politique EFH et implication de jeunes.</li><li>- Définir une stratégie durable de mise en œuvre de la politique EFH et implication de jeunes.</li></ul>
<b>Activités</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Échanger avec les employés, les élus et les producteurs et productrices sur l'état d'avancement de la mise en œuvre de la politique EFH et implication de jeunes.</li><li>- Identifier et recenser les contraintes et problématiques liées à la mise en œuvre des axes stratégiques définies dans la politique dans le PSD.</li></ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser et proposer une stratégie pérenne dans la mise en œuvre des activités de la politique.</li> <li>- Proposer des outils de suivi des activités EFH.</li> <li>- Fournir un document actualisé de la politique EFH et implication de jeunes.</li> <li>- Réaliser une évaluation de la mission.</li> </ul>	
<b>Résultats attendus</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- L'état d'avancement de la politique EFH et implication de jeunes est connu auprès des employés, des élus, des producteurs et productrices.</li> <li>- Les contraintes et problématiques liées à la mise en œuvre des axes stratégiques définies dans la politique EFH et implication de jeunes sont identifiées et recensées.</li> <li>- Une stratégie pérenne et réalisable dans la mise en œuvre des activités politique EFH et implication de jeunes est proposée.</li> <li>- Des outils de suivi des activités de la politique sont disponibles.</li> <li>- Un document de politique EFH et implication de jeunes actualisé est disponible.</li> </ul>	
<b>Mesures transversales</b>	<b>Égalité entre les femmes et les hommes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promouvoir la politique d'égalité entre les femmes et les hommes d'UPA DI et inviter les organisations partenaires à réfléchir aux besoins spécifiques des femmes et à leur implication à tous les niveaux de l'organisation.</li> </ul>	
	<b>Environnementales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Encourager une approche écologiquement intensive de l'agriculture et contribuer au développement de pratiques respectueuses de l'environnement.</li> </ul>	
<b>Dates de la mission</b>	Date de départ envisagée du Canada	Date de retour envisagée au Canada	Durée du mandat
	À déterminer	À déterminer	2 mois

Les dates de réalisation du mandat pourraient varier en fonction des disponibilités de l'organisation partenaire et des candidats sélectionnés.

Pour soumettre votre candidature, veuillez consulter les modalités d'inscription et remplir le formulaire en ligne : <http://www.upadi-agri.org/devenez-cooperant-volontaire/>.

Le mandat est affiché jusqu'à ce que le poste soit comblé.