

MANDAT D'UN MOIS AU BÉNIN

Numéro du mandat : BN-UGAM-CT-01

Mission d'appui à l'élaboration d'une politique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes auprès de l'Union des groupements des agriculteurs Mowossokpo (UGAM)

1. CONTEXTE

Le programme Réseau Agro-Innov

Mis en œuvre par UPA Développement international, le programme Réseau Agro-Innov permet d'accroître la capacité de producteurs/conseillers agricoles canadiens à partager leur expertise en vue d'améliorer le bien-être économique et social de collectivités rurales du Sud.

En appuyant des producteurs du Sud dans le développement de leurs exploitations familiales, les coopérants volontaires canadiens renforcent la capacité d'organisations paysannes et d'autres acteurs des filières agroalimentaires, à mettre sur pied des services économiques durables.

Par ailleurs, le Programme accompagne les producteurs et conseillers pour qu'ils réalisent des activités d'information et de sensibilisation du public canadien.

Description du ou des partenaire(s)

L'Union des groupements des agriculteurs Mowossokpo (UGAM) est une coopérative de service au profit des Coopératives villageoises membres. Elle est créée en 2010. Elle regroupe plus de 1906 producteurs et productrices et 14 groupements de base répartis dans les communes de Bantè et de Savalou.

Au cours des années et pour répondre aux sollicitations de ses membres, l'Union avait développé et est en train de mettre au point avec l'appui de ses partenaires six services essentiels :

- de financement ;
- d'approvisionnement en engrais céréales de qualité ;
- de collecte et commercialisation collective des excédents céréaliers de maïs grain blanc ;
- d'approvisionnement en semences certifiées ;
- de conseil à l'exploitation familiale ;
- conseil agroenvironnemental.

Description du projet dans lequel le ou la volontaire interviendra

L'UGAM est un partenaire d'UPA DI, qui l'accompagne pour le développement de ses services économiques, notamment un service collectif de mise en marché du maïs. L'organisation offre des services économiques à ses membres, mais a constaté que l'implication des femmes est faible et en deçà des 25 % de participation ciblé par UPA DI. Au Bénin même si les femmes rurales sont très actives (60 à 80 % de la main-d'œuvre agricole ; 82 % dans la production animale ; 88,2 % dans la commercialisation ; 97 % des femmes se déploient dans le secteur informel), elles rencontrent des difficultés spécifiques qui nécessitent que l'UGAM développe de nouvelles stratégies pour répondre aux besoins des femmes.

C'est à ce titre que l'UGAM souhaite bénéficier de l'expérience d'un ou d'une volontaire du programme Réseau Agro-Innov pour élaborer une politique d'égalité entre les femmes et les hommes.

2. OBJECTIFS, ACTIVITÉS ET RÉSULTATS ATTENDUS

Description du mandat	Le mandat consiste à appuyer l'UGAM dans l'élaboration de sa politique d'égalité entre les femmes et les hommes (EFH)
Objectifs principaux	<ul style="list-style-type: none"> - Faire un état des lieux de l'implication des femmes dans les projets. - Définir une stratégie durable de mise en œuvre de la politique EFH.
Activités	<ul style="list-style-type: none"> - Échanger avec les employés, les élus et les producteurs et productrices sur l'implication des femmes. - Co-organiser une rencontre d'échange avec des femmes membres de l'UGAM pour qu'elles enrichissent la future politique EFH. - Identifier et recenser les contraintes et problématiques au développement de l'implication des femmes. - Réaliser et proposer une stratégie pérenne de promotion des femmes. - Proposer des outils de suivi évaluation des activités EFH. - Fournir un document de politique EFH pour l'Union. - Réaliser une évaluation de la mission.

Résultats attendus		<ul style="list-style-type: none"> - La situation des femmes de l'UGAM et leur implication dans les activités de l'UGAM est connue par des employés, des élus, des producteurs et productrices. - Les contraintes et problématiques liées à la mise en œuvre des axes stratégiques définies d'une politique EFH sont identifiées et recensées. - Une stratégie pérenne et réalisable dans la mise en œuvre des activités politique EFH est proposée. - Des outils de suivi des activités de la politique sont disponibles. - Un document de politique EFH est porté par des femmes de l'Union (membres et employée). 		
Mesures transversales	Égalité entre les femmes et les hommes	<ul style="list-style-type: none"> - Promouvoir la politique d'égalité entre les femmes et les hommes d'UPA DI et inviter les organisations partenaires à réfléchir aux besoins spécifiques des femmes et à leur implication à tous les niveaux de l'organisation. - Impliquer des femmes membres de l'Union aux différentes étapes de l'élaboration de la politique d'égalité entre les femmes et les hommes de l'UGAM. 		
	Environnementales	<ul style="list-style-type: none"> - Encourager une approche écologiquement intensive de l'agriculture et contribuer au développement de pratiques respectueuses de l'environnement. 		
Dates de la mission		Date de départ envisagée du Canada	Date de retour envisagée au Canada	Durée du mandat
		Janvier 2017	Février 2017	1 mois

Les dates de réalisation du mandat pourraient varier en fonction des disponibilités de l'organisation partenaire et des candidats sélectionnés.

Pour soumettre votre candidature, veuillez consulter les modalités d'inscription et remplir le formulaire en ligne : <http://www.upadi-agri.org/devenez-cooperant-volontaire/>.

Le mandat est affiché jusqu'à ce que le poste soit comblé.